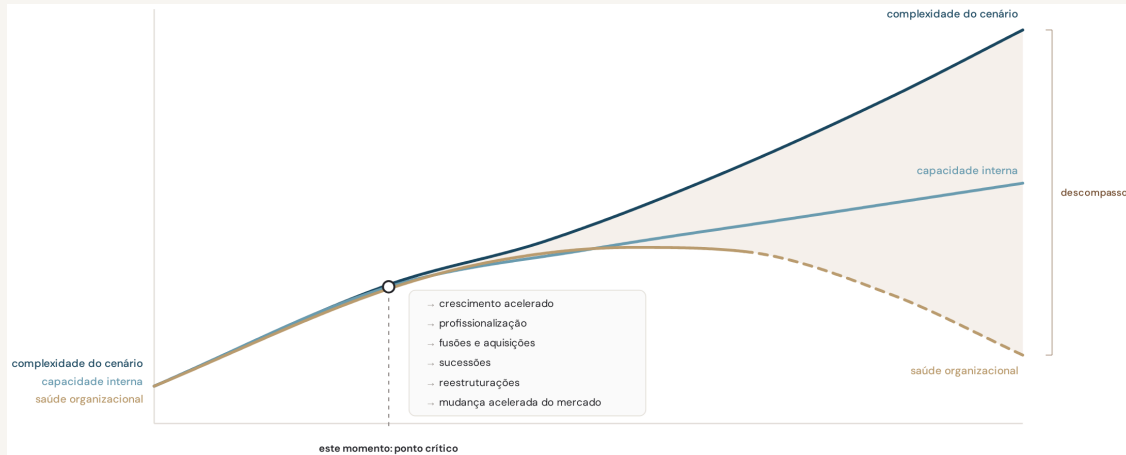


Inteligência coletiva para o complexo.

Elevando a capacidade interna da organização à complexidade do contexto do negócio. Fusões e aquisições, sucessões, profissionalização, crescimento acelerado, mudança acelerada do mercado ou reestruturações: quando a capacidade interna das equipes não sustenta o que o momento pede, a saúde organizacional começa a ficar comprometida.

O PONTO CRÍTICO — O DESCOMPASSO ORGANIZACIONAL



OS SINAIS DO DESCOMPASSO

- Decisões que levam semanas e ainda assim deixam a desejar.
- Estratégia que não sai do papel.
- Talentos que vão embora.
- A solidão da liderança: o peso de decisões carregado por uma só pessoa.
- Conflitos que se repetem sem resolução.
- Silos entre áreas que impedem a produtividade.
- Líderes que trabalham muito e entregam pouco.
- Resultados que não vêm e saúde organizacional que despenca.

AS 7 CAPACIDADES ESSENCIAIS DO TIME DE LIDERANÇA

02 Sistêmica

Leitura do sistema e dos stakeholders em sua complexidade.

03 Estratégica

Clareza, alinhamento e priorização para direcionar a execução.

04 Emocional

Sustentar tensão, ambiguidade e conflito sem perder funcionalidade.

05 Relacional

Confiança, diálogo honesto e colaboração madura sob pressão.

06 Operacional

Cadência, rituais e acordos de funcionamento coerentes.

07 Adaptativa

Ajustar decisões na proporção do contexto e aprender coletivamente.

01 · Fundacional Base de valores, crenças e pressupostos a partir dos quais a liderança interpreta a realidade, sustentando as demais capacidades.

A JORNADA TRANSFORMACIONAL — 4 FASES

