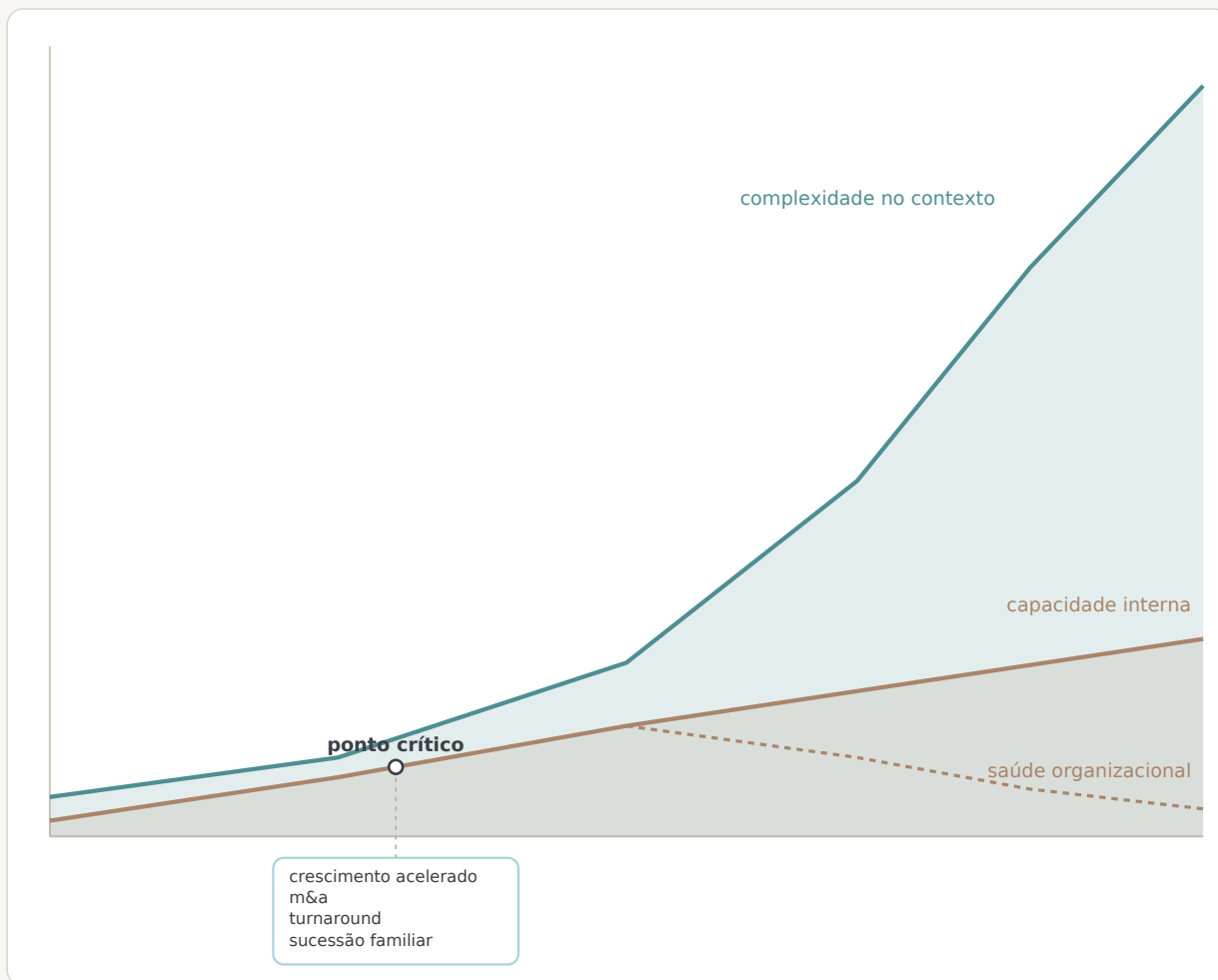




# Inteligência coletiva para o complexo.

Elevando a capacidade interna da organização à complexidade do contexto do negócio.

## O contexto virou tsunami, mas a equipe ainda opera em modo mar calmo.



Fusões e aquisições, sucessões, profissionalização, crescimento acelerado, mudança acelerada do mercado ou reestruturações. A capacidade interna das equipes não sustenta o que o momento pede. A saúde organizacional começa a ficar comprometida.

## Quando a capacidade da equipe não acompanha a complexidade do contexto, o descompasso dá sinais visíveis.

- Decisões que levam semanas e ainda assim deixam a desejar.

- Conflitos que se repetem sem resolução.

- Estratégia que não sai do papel.

- Silos entre áreas que impedem a produtividade.

- Talentos que vão embora.

- Líderes que trabalham muito e entregam pouco.

- A solidão da liderança: o peso de decisões carregado por uma só pessoa.

- Resultados que não vêm e saúde organizacional que despenca.

**“O desempenho, a sustentabilidade e a longevidade de qualquer negócio estão diretamente ligados à sinergia e ao trabalho conjunto de sua alta liderança.”**

## Cada um desses momentos aumenta significativamente a demanda sobre o time de liderança.

### Fusões e aquisições

Unir duas culturas, estruturas de poder e modos de decidir exige mais do que um plano de integração operacional.

### Sucessão de liderança

A chegada de uma nova liderança sênior redefine as dinâmicas de poder e influência em todo o sistema.

### Crescimento acelerado

A dinâmica de gestão de um time enxuto raramente sustenta a complexidade de uma organização que escala rapidamente.

### Mudança acelerada do mercado

Transformações rápidas exigem que a liderança ajuste sua capacidade adaptativa e atue com protagonismo.

### Turnaround e reestruturação

Momentos de turnaround exigem uma verdadeira reconfiguração da dinâmica de gestão e liderança.

### A solidão da liderança

O líder acaba carregando sozinho o peso de decisões que deveriam ser compartilhadas ou delegadas ao coletivo.

## Por trás de toda organização que dura, há um sistema de liderança que a sustenta.

O contexto de negócio não espera. Fusões, sucessões, crescimento acelerado, reestruturações: essas forças chegam de fora e não recuam. O que está ao alcance de uma organização é o que ela faz com sua capacidade interna de responder a elas.

Quando essa capacidade não se desenvolve na mesma velocidade do contexto, o primeiro impacto é operacional: decisões lentas, silos, estratégia que não sai do papel. Mas o custo real é maior. Progressivamente, o que se compromete é a saúde organizacional.

A saúde organizacional é a vantagem competitiva mais subestimada de qualquer empresa. Organizações que a cultivam tomam melhores decisões, atraem e retêm os melhores talentos, e têm cultura e governança que se sustentam além das pessoas que as criaram.

É isso que o trabalho da Quantum protege e desenvolve.

# Uma jornada transformacional de equipes, customizada ao contexto do seu negócio.

01

## Mapeamento

Leitura profunda do sistema e do momento.

02

## Lançamento

Primeiras intervenções para gerar confiança e criar clareza e alinhamento sobre a visão de sucesso da equipe.

03

## Desenvolvimento & Integração

Redesenho do modo como a liderança se relaciona, opera e decide.

04

## Fechamento & Revisão

Revisão dos aprendizados coletivos e definição dos próximos passos.

# Desenvolvemos 7 capacidades essenciais do time de liderança.

## 01 Fundacional

Base de valores, crenças e pressupostos a partir dos quais a liderança interpreta a realidade, sustentando as demais capacidades.

## 02 Sistêmica

Leitura e conexão com o sistema e stakeholders em sua complexidade, enxergando padrões e interdependências.

## 03 Estratégica

Clareza, alinhamento, discernimento e priorização estratégicos, para direcionar a execução.

## 04 Emocional

Maturidade individual e coletiva para sustentar tensão, frustração, ambiguidade e conflito sem perder funcionalidade.

## 05 Relacional

Confiança, respeito, diálogo honesto e colaboração madura mesmo sob pressão.

## 06 Operacional

Cadência, rituais, acordos de funcionamento e execução coerentes e alinhados.

## 07 Adaptativa

Capacidade de ajustar decisões e dinâmicas na proporção do contexto e aprender coletivamente.

## Os impactos aparecem primeiro nos comportamentos, depois na cultura e finalmente nos números.

### Risco estratégico

Paralisa decisória e agendas concorrentes que bloqueiam a execução.

### Risco relacional

Quebra de confiança entre lideranças e destruição silenciosa de cultura.

### Risco de pessoas

Saída de talentos-chave justamente quando mais se precisa deles.

### Risco financeiro

Retrabalho caro em movimentos críticos.  
Receita, margem e reputação comprometidas.

### Risco de execução

Velocidade decisória abaixo do que o mercado exige. Silos que drenam energia.

### Risco reputacional

A erosão da credibilidade junto a investidores, clientes e parceiros.

## É exatamente nesse descompasso que a Quantum entra.

A Quantum enxerga onde a complexidade já ultrapassou a capacidade interna e atua sobre o sistema coletivo:

- Ampliando clareza estratégica e a qualidade e agilidade das decisões

- Aumentando senso de responsabilidade (accountability) coletiva

- Retendo talentos-chave e protegendo receita, margem e reputação

- Reduzindo silos e aprimorando as interdependências entre áreas

- Desenvolvendo confiança e maturidade para a sustentação de conflitos produtivos

- Desenvolvendo inteligência coletiva e mentalidade de aprendizagem para a complexidade

## Liderado através do olhar humano, sistêmico e vivencial de:

### Bianca Aichinger

#### GEOGRAFIAS

Brasil, França, Inglaterra e Alemanha

#### FORMAÇÃO

FEA-USP · École de Grenoble · Harvard · ACTC · PCC ICF

#### TRAJETÓRIA

Apple · Walmart · Whirlpool · VTEX

Soma duas décadas de mercado, com vivência real na gestão de P&L e na complexidade das decisões executivas que fazem parte do dia a dia de um negócio.

### Susana Azevedo

#### GEOGRAFIAS

Portugal, Espanha, França, Alemanha e Brasil

#### FORMAÇÃO

IST Lisboa · THD Darmstadt · Insead · ACTC · PCC ICF · Senior Practitioner EMCC

#### TRAJETÓRIA

Autosil · Thera/Gestamp · Sommer Allibert · Faurecia

Engenheira com quase 30 anos de experiência. Liderou times globais e projetos interdisciplinares em contextos desafiadores de mudança. Mais de 15 anos trabalhando com desenvolvimento de lideranças.

**“A saúde organizacional não é um estado: é uma capacidade que se constrói ou se deixa erodir, uma decisão de cada vez.”**

VAMOS CONVERSAR?

## Quando o contexto muda, o time de liderança precisa mudar junto. Podemos ajudar.

Compartilhe o contexto do seu negócio. Avaliaremos juntos se existe algum descompasso a ser endereçado.

### **Susana Azevedo**

+55 11 96642-6367 · susana@quantumdev.me  
linkedin.com/in/susana-azevedo-coach

### **Bianca Aichinger**

+55 11 96355-1971 · bianca@quantumdev.me  
linkedin.com/in/bsaichinger

[quantumdev.me/quero-conversar](https://quantumdev.me/quero-conversar)

